

福祉・介護職員等特定処遇改善加算に基づく取り組みについて

社会福祉法人 清輝会

社会福祉法人清輝会は、福祉・介護職員等特定処遇改善加算に基づき、職場環境をより良くするための取り組みを行っています。

○福祉・介護職員等特定処遇改善加算の取得状況

- ・福祉・介護職員等特定処遇改善加算（区分なし）

障害者支援施設エルピザの里

障害者支援施設アガペの里

- ・福祉・介護職員等特定処遇改善加算（加算Ⅰ）

指定生活介護事業所カマラードの里

- ・福祉・介護職員等特定処遇改善加算（加算Ⅱ）

指定共同生活援助事業所いこいの家東金

- ・福祉・介護職員処遇改善加算（加算Ⅰ）

障害者支援施設エルピザの里

障害者支援施設アガペの里

指定生活介護事業所カマラードの里

指定共同生活援助事業所いこいの家東金

○職場環境要件についての取り組み

	職場環境要件項目	取り組み内容
資質の向上	働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引研修、強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の福祉・介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）	資格取得を希望する職員には、講習費等の補助を行ったり、取得後には資格手当を支給したり、研修や講習を受けやすい環境を整えている。

労働環境・処遇の改善	新人福祉・介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター（新人指導担当者）制度等の導入	「育成と定着に向けて」の冊子を全職員に配布し、新人職員育成の手順を全職員で共有している。新人フォロー会議を行い、随時新人職員の悩み等を吸い上げ、共有している。
	子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備	育児休業制度等の整備の他、一般事業主行動計画を策定し、仕事と子育てとの両立に向け、全職員で対応している。
	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境や支援内容の改善	毎朝及び必要に応じて、ミーティングを開き情報共有を徹底している。
	健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備	全職員への健康診断の実施、分煙スペースの確保。
その他	障害福祉サービス等情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化	全職員に「育成と定着に向けて」の冊子を配布している。経営理念を含め人材育成の進め方等を、全職員で共有している。
	非正規職員から正規職員への転換	毎年非正規職員との面談等を行うことで、正規職員への希望を聞く機会を設けている。
	職員の増員による業務負担の軽減	積極的に職員採用をすることで、一人一人の業務を分散させ、負担を軽減している。