

## 福祉・介護職員等処遇改善加算の取り組みについて

社会福祉法人 清輝会

社会福祉法人清輝会は、令和6年度 福祉・介護職員等処遇改善加算制度を取り入れ、職場環境向上の取り組みを行っています。

### 【福祉・介護職員等処遇改善加算の取得状況】

- ・新加算Ⅰ 取得事業所
  - ：障害者支援施設 エルピザの里
  - ：障害者支援施設 アガペの里
  - ：指定生活介護事業所 カマラードの里
- ・新加算Ⅲ 取得事業所
  - ：指定共同生活援助事業所 いこいの家東金

### 【職場環境等要件についての取り組み】

#### 〈入職促進に向けた取り組み〉

- ・法人や事業所の経営理念や支援方針・人材育成方針、その他実現のための施策・取り組みなどの明確化

#### 〈清輝会の取り組み〉

- ・毎年度、事業計画書と事業報告書を作成し、施設建物内に設置している。又、ホームページでも確認できるようにしている。
- ・施設を知らない方にも分かりやすい資料を作成し、学生や学校関係者へ配布している。

#### 〈資質の向上・キャリアアップに向けた支援〉

- ・エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等の導入

#### 〈清輝会の取り組み〉

- ・人材育成への取り組みをまとめたファイルを活用し、新人職員に向けて定期的な面談やフォロー会議を行っている。併せて、新人職員に担当者を設け1年間サポートを行う。
- ・2年～3年目の職員に向けても研修計画に基づいて、資質向上・キャリアアップに向けた支援を行う。

〈両立支援・多様な働き方推進〉

- ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員への転換の制度等の整備

〈清輝会の取り組み〉

- ・育児休業後の子育てに応じた勤務時間や配属場所変更、職員の事情等の状況に応じた無理のない業務への変更等、相談しやすい職場環境を作り法人内で共有している。

- ・有給休暇が取得しやすい環境の整備

〈清輝会の取り組み〉

- ・年間を通じて、有給休暇が取りやすいよう事前に希望を確認し定期的に有給休暇を取得しやすい環境を整えている。